УТВЪРДИЛ

УПРАВИТЕЛ  
инж.Георги Петров Димитров

УСЛОВИЯ НА ТРУД  
Във фирмата са спазени нормативните изисквания за експлоатация и осъществяване работата на производството съгласно българското и европейското законодателство.

**СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА**

„АС Инженеринг” ЕООД се ангажира да спазва  най-високите стандарти на социална политика, поведение и социална отговорност.

**1.Процедура по наемане на работници и служители.**

Работодателят прави заявка към Бюро по труда или онлайн за свободно работно място и след

провеждане на интервюта с кандидатите за работа.

След одобрение кандидатът представя:

-Молба -формуляр

-Формуляр с лични данни

-Медицинско /за длъжността/

-Свидетелство за съдимост

-Трудова книжка

-Лична карта

-Свидетелство за правоспособност

-Диплома

-Сл. Бележка от предходния работодател за удържан ДОД

-Други документи за стаж

-Банкова сметка в Уникредит Булбанк /дебитна карта/

-Снимка

-Документ за стаж /ако изисква длъжността/

**2.Принудителен труд**

Не се допуска използването на принудителен труд в каквато и да е форма.

**3. Детски труд**

Не могат да бъдат наети лица  на възраст под 18 години или на възраст под минималната работна възраст, разрешена от Закона

**4. Обиди или злоупотреби**

Работниците трябва да бъдат третирани с уважение и достойнство. Работниците не трябва да бъдат предмет на каквито и да било физически, словесно, сексуален или психологически тормоз или злоупотреба във връзка с тяхната заетост

**5. Недискриминация**

Работниците трябва да бъдат заети и компенсирани въз основа на способността им да изпълняват работата си, а не въз основа на пол, раса, възраст, цвят на кожата, национална принадлежност, увреждане, гражданство, семейно положение, сексуална ориентация, религиозни или културни убеждения.

Работодателят може да назначава на работа имигранти след спазване на всички законови разпоредби .

**6. Здраве и безопасност**

Работодателите предоставят безопасна и хигиенична работна среда с цел избягване на предотвратими, свързани с работата злополуки и наранявания.

**7. Свободата на сдружаване**

Работодателите признават и зачитат правото на служителите на свободата на сдружаване и колективното договаряне.

**8. Дисциплинарната практика / принуда**

Нито един служител не трябва да бъде обект на заплаха за насилие, сексуален тормоз или психологическо насилие

**9.Дисциплинарни наказания.**

Съгласно Кодекса на труда при нарушение на трудовата дисциплина работника /служителя се наказва с:

* Забележка;
* Предупреждение за уволнение;
* Уволнение.

**10. Работно време,почивки,отпуски.**

Работният ден започва в 8,00 часа и завършва в 17,00 часа.

Почивки

* От 10,00 часа до 10,10 часа
* От 15,00 часа до 15,10 часа
* Обедна почивка - от 12,00 часа до 13,00 часа.

Отпуски – 20 работни дни

**11. Извънреден труд**

При налагане на извънреден труд, се спазват законовите изисквания Съгласно КТ.

**12. Система на работна заплата**

**И**зплащане на основно месечно възнаграждение и ДТВ – чл.12, ал.1 от НРЗ / клас/ ежемесечно еднократно –до 15-то число на месеца.

„АС Инженеринг”ЕООД предоставя  на работниците ваучери за храна и заплаща за всичката  извършена работа като  заплаща поне минималната работна заплата, която се изисква от закона

26,01,2015 г.